

ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA BUNEȘTI-AVEREȘTI
PRIMAR
Nr. 1021/RS/19. 04. 2023

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bunești-Averești, județul Vaslui

Doamnelor/domnilor consilieri.

Am procedat la inițierea proiectului de hotărâre cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bunești-Averești, județul Vaslui, având în vedere următoarele:

Potrivit art.11 din din Legea –cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru.

Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor legale în vigoare și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, în timp ce salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere, cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

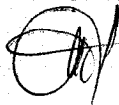
Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar. La stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bunești-Averești au fost avute în vedere:

- principiile care stau la baza sistemului de salarizare, prevăzute de Legea cadru nr. 153/2017 și anume: principiul legalității, principiul nediscriminării» principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare și principiul publicității;
- ierarhizarea posturilor din statul de funcții în conformitate cu criteriile stabilite prin art. 8 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017: cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitate, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă;
- diferențierea salariilor de bază pe funcții, grade/trepte și gradații, conform legii;

Având în vedere că nivelul indemnizației lunare pentru viceprimarul comunei se stabilește începând cu noiembrie 2022 luând în considerare coeficienții prevăzuți în Legea nr. 153/2017 raportat la nivelul salariului minim brut garantat în plată din anul 2021 și anume la 2.300 lei (fața de 2.080 cât este, în prezent) fapt ce duce la creșterea plafonului până la care se pot stabili salariile în administrația publică și luând în considerare că din anul 2019 angajații din administrația publică locală nu au mai beneficiat de majorări salariale, supun spre analiză și adoptare proiectului de hotărâre cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bunești-Averești, județul Vaslui, în forma prezentată.

PRIMAR,

TĂRĂGAN VASILE



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bunești-Averești, județul Vaslui

Potrivit art. 7 lit. a din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate”, iar potrivit lit. e „salariul lunar cuprinde salariul de bază ... compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;

Conform art. 11 alin. 1 „... salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a ... consiliului local ...”, urmând ca sporurile și celelalte componente ale salariului lunar să fie stabilite potrivit alin. 3 de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor alin. 4 ce prevede faptul că nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei, și cu respectarea prevederilor art. 25 din aceeași lege ce prevede faptul că suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor inclusiv cele pentru hrana și vacanță acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

De asemenea art. 11 alin. 1 mai prevede faptul că stabilirea salariilor se face cu consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, sens în care a fost încheiată minuta consultărilor și înregistrată sub nr. 851/19.04.2023. Potrivit art. 10 din lege salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

În administrația publică locală, stabilirea salariilor personalului se face în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru, având ca limită maximă, nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar din unitatea administrativ-teritorială respectivă.

Pentru demnitarilor prevăzuți în anexa IX lit. C. a legii de salarizare (primari/președinți de consiliu județean, viceprimari/vicepreședinți de consiliu județean) s-a aprobat prin Legea nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, raportarea coeficienților primarilor și viceprimarilor la nivelul salariului minim brut garantat în plată în anul 2021, și anume la 2.300 lei (fața de 2.080 cât este, în prezent) -“Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4’), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”

Având în vedere cele prezentate, supun spre analiză proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Bunești-Averești, cu luarea în considerare a celor prezentate.

SECRETAR GENERAL,

DANIELA PĂDINEANU

